

TECHO

MEMORIA DE
LABORES

2022





TECHO

f /techo11latam t @TECHO11 website: TECHO.org/latam

TECHO

f /techo11latam t @TECHO11 website: TECHO.org/latam

TECHO

f /techo11latam t @TECHO11 website: TECHO.org/latam

TECHO

CONTENIDO

¿Qué es TECHO?	3
Misión y Visión	3
Valores	3
Programas y ejes de intervención	4
Carta del Director General	5
Desarrollo comunitario	6
Proyectos con apadrinamiento empresarial	6
Historias de éxito	7
Construcciones	8
Proyectos Destacados	8
Dirección Operativa	9
Carta del voluntariado	10
Voluntario	11
Voluntariado Movilizado	12
Colecta 2022	13
Proyectos y alianzas	14-15
Rendición 2022	16



¿QUÉ ES **TECHO**?

TECHO es una organización presente en 18 países de América Latina, que busca superar la situación de pobreza que viven millones de personas en asentamientos populares, a través de la acción conjunta de sus habitantes y jóvenes voluntarios y voluntarias

MISIÓN:

Trabajar con determinación en los asentamientos informales para superar la pobreza a través de la formación y acción conjunta de sus pobladores y pobladoras, jóvenes voluntarios y voluntarias, y otros actores.

VISIÓN:

Trabajar con determinación en los asentamientos informales para superar la pobreza a través de la formación y acción conjunta de sus pobladores y pobladoras, jóvenes voluntarios y voluntarias, y otros actores.

VALORES

SOLIDARIDAD: Nos movilizan las injusticias y desigualdades. En consecuencia, actuamos en búsqueda del bien común.

OPTIMISMO: Somos creativos y proactivos en el desarrollo de soluciones, trabajando con actitud propositiva.

DIVERSIDAD: Enriquecemos nuestro trabajo a través de la colaboración entre personas diferentes.

EXCELENCIA: Realizamos un trabajo de calidad, buscando la mejora permanente.

CONVICCIÓN: Tenemos la certeza de que vamos a mejorar la sociedad.

PROGRAMAS

EJES Y FORMAS DE INTERVENCIÓN



Viviendas de emergencia



Formación de liderazgo Juvenil



Estructura comunitaria
y mejoramiento del Hábitat



Fortalecimiento de
capacidades comunitarias





REGRESAR AL TERRITORIO CON MÁS FUERZA

CARTA DEL DIRECTOR GENERAL, JAFET MORALES

Nuestra organización no se detuvo por la crisis sanitaria que nos golpeó en el 2020 y 2021, si se redujo el trabajo comunitario pero nos mantuvimos en las comunidades, ahí donde el TECHO debe estar, pero en este 2022 que recién finalizó fue una año de regresar con más fuerza al territorio; ¿por qué regresar con más fuerza? porque es lo que las familias en situación de pobreza necesitan... La crisis reveló más problemas sociales en los estratos más vulnerables y nos dimos cuenta que no todas las personas tienen la capacidad de trabajar desde casa o generar ingresos desde un lugar seguro, además descubrimos que muchas personas no tienen la infraestructura o espacio en el hogar para hacer “home office”.

La realidad para las personas de las comunidades fue otra, ellos tuvieron que salir a buscar como ganarse el sustento de cada día aún con la amenaza de la enfermedad, pero ellos no tenían opciones más que salir a buscar un trabajo que le diera ingresos.

TECHO acompañó con diferentes proyectos a las comunidades en donde tenemos presencia y apoyamos en momentos de dificultad por las crisis ambientales que también golpearon a los más vulnerables.

Además TECHO logró movilizar más mil doscientos voluntarios en este 2022, es un gran hito porque muestra que nos estamos recuperando y esperamos que este 2023 movilizemos más voluntarios, esperamos trabajar con más empresas y con más cooperación internacional.

que este 2023 sea mejor que el año anterior y que sigamos el camino de la recuperación de todos los sectores.



DESARROLLO COMUNITARIO

La capacidad de fortalecer las capacidades de dar respuestas correctas hacia la realidad es una parte esencial dentro del bien colectivo, en donde se enseña la defensa de su derecho a hábitat adecuado.

PROGRAMAS

JORNADA DE LIMPIEZA COMUNITARIA

Para la jornada de limpieza se logró que desde la Mesa de trabajo se motivará a varios vecinos/as de la Comunidad Bendición de Dios, Sacacoyo La Libertad. A colaborar por el orden y limpieza de la comunidad, así mismo desde TECHO se gestionó el apoyo de la alcaldía para la recolección de la basura (ya que dentro de la comunidad, por el poco espacio que tienen, no entra el camión de basura). Las personas de la comunidad quedaron muy satisfechas con la jornada se logró la participación de 5 voluntades TECHO y 20 vecinos/as

PROYECTOS CON APADRINAMIENTO EMPRESARIAL

[CLICK AQUÍ PARA LEER DOCUMENTO](#)

"MESAS DE TRABAJO"

ESPACIO PERIODICO DE TRABAJO ENTRE VOLUNTARIAS/OS Y VECINAS/OS DONDE SE DIALOGA, REFLEXIONA Y DECIDE SOBRE LOS INTERESES DE LA COMUNIDAD PARA GESTIONAR INICIATIVAS COLECTIVAS QUE APORTEN AL BIENESTAR DEL ASENTAMIENTO Y FORTALEZCAN CAPACIDADES COMUNITARIAS. "FUENTE: MARCO CONCEPTUAL Y METODOLÓGICO DE LAS MESAS DE TRABAJO, 2016.

HISTORIAS DE ÉXITO

Nombre de empresa	Nombre de la actividad	Ejecución de proyecto	Importancia de participación de empresa	Importancia del proyecto para la comunidad	Resultados
GBH	Voluntariado corporativo Internacional	Construcción de viviendas de emergencia	Participación directa del donante en la ejecución del proyecto, la interacción directa con los beneficiarios es básica para la fidelización del donante	La necesidad de vivienda es un problema prioritario en la comunidad, con cada proyecto resolvemos esa necesidad.	Construcción de 25 viviendas en la comunidad con el mismo donante y se logró resolver la problemática de falta de vivienda en la Comunidad.
Sealand	Voluntariado corporativo	Habilitación de espacio recreativo para la niñez	El voluntariado corporativo permite a los colaboradores de la empresa a tener cercanía con la comunidad en la que está aportando el proyecto y que vea de primera mano la necesidad que estamos abordando y el resultado de la ejecución.	El espacio era una necesidad solicitada por la comunidad debido a la cantidad de niñez que tiene la comunidad.	Habilitación de espacio recreativo para la niñez
Porsche	Voluntariado corporativo internacional	Construcción de Viviendas de emergencia	Participación directa del donante en la ejecución del proyecto, la interacción directa con los beneficiarios es básica para la fidelización del donante	La necesidad de vivienda es un problema prioritario en la comunidad, con cada proyecto resolvemos esa necesidad.	Construcción de 5 viviendas en la comunidad con el mismo donante y se logró resolver la problemática de falta de vivienda en la Comunidad.

CONSTRUCCIONES

AQUÍ ESTUVIMOS ESTE AÑO

37

viviendas construídas este último año 2022

3,130

viviendas construídas en 18 años.

COMUNIDADES CON SOLUCIONES HABITACIONALES:

- 4 Viviendas, en Los lotes
- 21 Viviendas en, Bendición de Dios
- 12 Viviendas en Comunidades Unidas

PROYECTOS DESTACADOS

HABILITACIÓN DE LUDOTECA EN LOS LOTES

Facilitación de espacios de recreación y de desarrollo de habilidades en la niñez de la comunidad Los Lotes, por medio del equipamiento de una ludoteca comunitaria. Más de 40 niños y niñas 15 padres y madres de Junta directiva de Los Lotes 10 Voluntarios SEALAND y 5 voluntarios TECHO

DIRECCIÓN OPERATIVA

NÚMERO DE VOLUNTARIOS MOVILIZADOS EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

AÑO	TOTAL
2022	1271
2021	945
2020	1779
2019	1169
2018	2545



CARTA DEL VOLUNTARIO

JEIMY HUEZO

El trabajo comunitario se ve atravesado por una serie de acciones, emociones y expectativas que interpelan no sólo al voluntariado, sino también, a las familias con las que TECHO trabaja. Esto permite involucrar a una serie de agentes que se dirijan al trabajo en territorio y en donde nuestras diferencias se unen para lograr un tipo de cambio dentro de la vida de las familias beneficiarias. De esta manera, el trabajo realizado por la comunidad y las voluntades se materializa en diferentes formas, las cuales se asentarán dentro de los sentipensares de todas y todos aquellos involucrados con el trabajo comunitario.

Las realidades son diversas, complejas y duras según cada persona, sin embargo la diferenciación de voluntad/familia permite reconocer que la capacidad de cambio, resiliencia y empatía se encuentra dentro de cada una de los intercambios que se dan a lugar tanto en los encuestamientos, las construcciones, las visitas de reconocimiento y aquellos encuentros espontáneos de las familias y el voluntariado. Teniendo en cuenta que a través de las individualidades se logra la colectividad es como el trabajo de TECHO reluce y se posiciona como un referente en los procesos de formación, acción y conjunto.

El voluntariado está marcado, desde mi experiencia, por las interacciones de las diferentes personalidades y la empatía en el territorio. Desde abrazos que transmiten confianza y cariño, bromas, comidas donde todas las personas se junten hasta los agradecimientos al momento de terminar un proyecto.

De esta forma el trabajo comunitario evidencia que, si bien existen diferentes retos, también se materializan una serie de deseos por parte de las familias, las cuales brindan su confianza en los diferentes espacios y proyectos, así como el respeto que se establece en el trabajo en conjunto y la particularidad de TECHO; la juventud

¿Cómo se vive la juventud dentro de TECHO? A través de la convicción, la excelencia, diversidad, solidaridad y optimismo. Cada joven que toma una decisión activa y consciente de realizar el voluntariado se ve atravesado por los motivos que unen al TECHO junto con las familias, la convicción de que la realidad puede cambiar, desde las acciones pequeñas hasta los grandes gestos. El intercambio de experiencias y conocimiento puede considerarse como un pilar fundamental del trabajo que TECHO realiza tanto en las comunidades como en las y los jóvenes que se involucran con el voluntariado. Teniendo la seguridad de que estos espacios son inclusivos y en los cuales la diversidad se vive dentro de las consideraciones de cada persona y en las cuales somos capaces de cuestionar nuestro alrededor, la forma en que se dice que deben ser las cosas.

Así es como se vive el voluntariado, desde cada trinchera y con las convicciones personales que marcan un espacio y se posicionan para generar cambios micro que conllevan a lo macro a través de las personas que se comprometen. Es por eso que se debe reconocer al voluntariado de TECHO.

TECHO VOLUNTARIADO



VOLUNTARIADO MOVILIZADO

- El voluntariado de TECHO está conformado por jóvenes de 20 a 28 años, universitarios y de colegios que optan por una concientización de la realidad al servicio de las comunidades

1271
VOLUNTADES
TECHO

CARACTERÍSTICAS DEL VOLUNTARIADO TECHO

- Persona comprometida con la visión de la institución (Un El Salvador más justo y libre de pobreza)
- Con muchas ganas de dar toda su energía en el trabajo con las comunidades.
- Muy empático con las vivencias y sentimientos de las demás personas
- Con convicción y optimismo en su manera de actuar frente a los obstáculos





COLECTA 2022

La colecta es una actividad de recaudación de fondos realizada una vez al año por TECHO, donde se movilizan miles de voluntarios en las calles con el fin de denunciar la realidad en la que viven millones de salvadoreños. Los días de Colecta invitamos a toda la sociedad a conocer y apoyar el trabajo de la organización en las comunidades más excluidas a través de su participación como voluntario/a en calles o su donación.





TOTAL DE VOLUNTARIADO MOVILIZADO:

487

Voluntades



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

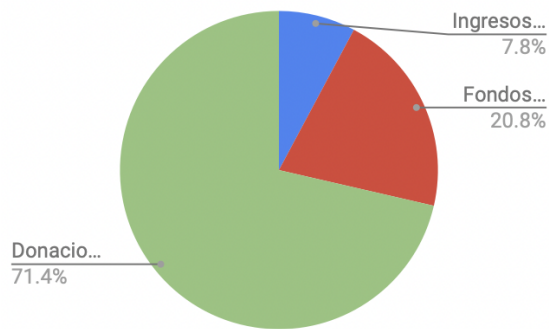
 NOMBRE DEL ALIADO	 DESCRIPCIÓN DE PROYECTO	 PROYECTO Y MONTO	 RESULTADOS
CREATIVE	Identificación de acciones de acoso sexual a usuarias de la ruta 44 para la realización de una campaña de cultura ciudadana para la prevención de acoso sexual	Cultura Ciudadana en el Transporte Público en la ruta 44" Monto: \$24,596.40	Ejecutada una campaña de Cultura Ciudadana contra el acoso sexual en la estación de buses de Metro Sur, Metro Centro y unidades de la ruta 44 en San Salvador
PNUD	Prevenir y transformar la violencia de exclusión a la que se enfrentan las personas jóvenes en los municipios de La Libertad, Tamanique y Chiltiupán, a través de la promoción de espacios cívicos inclusivos, seguros y significativos	"Jóvenes por la Libertad" Monto: \$100,000	1. Asambleas informativas 2. Restauración de dos espacios comunitarios de dos murales en Puerto de La Libertad y Chiltiupan 3. Inicio de jornadas formativas con jóvenes de los municipios de Tamanique y Chiltiupán.
PNUD	Identificar, mapear, y documentar soluciones innovadoras basadas en la economía circular, la naturaleza, la educación para la sostenibilidad y la innovación para el desarrollo sostenible en comunidades de La Libertad.	"Logística y levantamiento de datos en el marco de la gira de Mapeo de Soluciones Medioambientales del Laboratorio de Aceleración del PNUD" Monto: 4,499.50	Identificadas y documentadas soluciones innovadoras comunitarias para la elaboración del Índice de Preparación Comunitaria para la Innovación (IPCI)

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

 NOMBRE DEL ALIADO	 DESCRIPCIÓN DE PROYECTO	 PROYECTO Y MONTO	 RESULTADOS
Habitát por la Humanidad	Investigar las condiciones de vida de los residentes en el Asentamiento informal de Rosario de Mora, para conocer las principales dificultades con las que se enfrentan las familias de asentamientos informales para acceder a una vivienda digna y tenencia segura.	"Diagnóstico Comunitario sobre acceso a vivienda adecuada en Asentamiento informal en Rosario de Mora" Monto: \$6,000.00	Realización de diagnóstico comunitario sobre acceso a vivienda adecuada en el asentamiento de Rosario Mora
Giveback Homes	Alianza para el financiamiento de la construcción de viviendas de emergencia en comunidades vulnerables de El Salvador	Construcción de 25 Viviendas de Emergencia en Comunidad Los Lotes y Bendición de Dios Monto: \$87,500	3 jornada de construcción, 25 viviendas de emergencia
Porsche	Alianza regional para la construcción de viviendas de emergencia	Construcción de 5 Viviendas de Emergencia en Comunidades Unidas Monto: \$17,500	Una jornada de construcción, 5 viviendas de emergencia

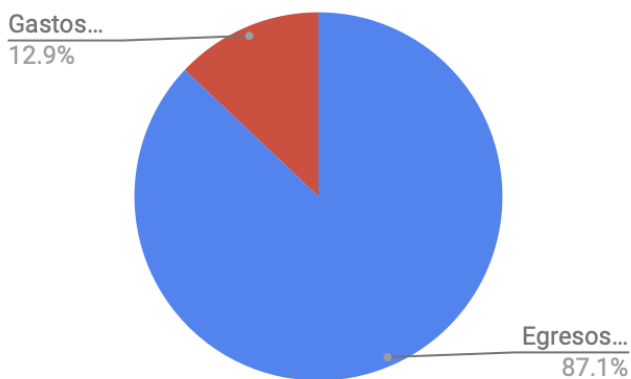
RENDICIÓN 2022

INGRESOS EN PORCENTAJE



Ingresos Administrativos/ Productos financieros	0.19%
Aporte de familias	1.32%
Aporte de particulares	6.31%
Fondos de Cooperación	20.78%
Donaciones de Empresas	71.40%

EGRESOS EN PORCENTAJE



Costos Operacionales	72.79%
Gastos en RRHH Operativos	12.32%
Servicios Profesionales	1.94%
Gastos Administrativos	12.95%

TECHO